Утверждена постановлением Госкомстата России от 06 апреля 2001г. № 26

	Код
Форма по ОКУД	0301026
По ОКПО	

государственное бюджетное учреждение здравоохранения РБ Аскаровская центральная районная больница
наименование организации

Номер документа	Дата составления
65	09.01.2025

Об утверждении стандартов и процедур

ПРИКАЗ

(распоряжение)

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», в целях создания условий, способствующих эффективному труду, укрепления трудовой дисциплины, обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ трудовых обязанностей, а также с целью профилактики коррупционных правонарушений

Приказываю:

1. Утвердить Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Аскаровская центральная районная больница» (приложение №1 к настоящему приказу).
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и действует до 31.12.2025г
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации Главный врач И.Р.Кильдияров

Приложение № 1
к приказу главного врача №65
от 09.01.2025г

**Стандарты и процедуры,
направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Аскаровская центральная районная больница»**

I.Общие положения

1.1. Настоящие «Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (сотрудников) государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Аскаровская центральная районная больница (далее – Учреждение)» (далее – Стандарты) воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2.Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники учреждения.

1.3.Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российского здравоохранения.

II.Ценности

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность учреждения осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

2.3.Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей сотрудников является сознательное следование интересам общества:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;

- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

III. Законность и противодействие коррупции

3.1.Приоритетом в деятельности учреждения является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, правовых актов всех уровней власти, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2.Для сотрудников учреждения недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

3.3.Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации учреждения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности учреждения. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

3.4.Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

3.5.Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые учреждением, являются главными приоритетами в отношениях с пациентами (законными представителями), посетителями, контрагентами и т.д.

3.6.В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг учреждения с целью получения иной незаконной выгоды.

3.7.Не допускать в учреждении любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.8.Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

3.9.В случае принуждения работника, пациента (законного представителя), посетителя и т.д. к предоставлению перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя учреждения для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.10.Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

3.11.Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда

прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

3.12.Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.13.Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

IV.Конфиденциальность.

6.1.Работникам (сотрудникам) учреждения запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим учреждением.

6.2.Передача информации внутри учреждения осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

6.3. Разглашение сведений, полученных работниками (сотрудниками) учреждения при осуществлении своей деятельности, влечет персональное привлечение к дисциплинарной, административной либо уголовной ответственности, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.