Утвержден приказом
главного врача
№ 522-1 от 04.10.2022г.

Антикоррупционная политика государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Аскаровская центральная районная больница

I.Общие положения

1. Антикоррупционная политика государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Аскаровская центральная районная больница (далее – ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ) разработана в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Республики Башкортостан от 13.07.2009 г. № 145-з "О противодействии коррупции в Республике Башкортостан", в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в учреждении и определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

2. Антикоррупционная политика (далее – Политика) ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. Настоящая политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

3. Антикоррупционная политика ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ ставит перед собой следующие цели:

– минимизировать риск вовлечения должностных лиц учреждения и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

– сформировать у работников и иных лиц единообразие понимания антикоррупционной политики ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

– обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться в учреждении.

4. Задачами антикоррупционной политики являются:

– информирование работников ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;

– методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;

– доведение до работников ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ о необходимости знания принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции.

II. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ

1. Антикоррупционная политика ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ основывается на следующих ключевых принципах:

– принцип соответствия антикоррупционной политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам;

– соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению;

– принцип личного примера руководства;

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

– принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

– принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

– принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

– принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2. Принцип открытости деятельности ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ по размещению заказов для нужд учреждения, заключения гражданско-правовых договоров с единственными поставщиками.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения планово-хозяйственной деятельности.

3. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

III. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ с контрагентами.

IV. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

1. Главный врач ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ.

3. Задачи, функции полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:

– разработка и представление на утверждение главного врача учреждения проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

– проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

– организация проведения оценки коррупционных рисков;

– прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

– организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

– организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

– оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

– проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации;

– при необходимости разрабатывать план антикоррупционных мероприятий в учреждении;

– иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей антикоррупционной политикой.

V. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

1. Работники ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ, в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

– сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

VI.Внедрение стандартов поведения работников ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ

1. Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру учреждения. В этих целях в учреждении разработан Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ далее – Кодекс) (Приложение № 1 к настоящей антикоррупционной политике). Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. Кодекс устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и учреждения в целом.

2. Кодекс этики и служебного поведения закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения работников учреждения.

VII. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

В ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ принят Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ (Приложение № 2 к настоящей антикоррупционной политике), который исходит из того, что долговременные деловые отношения, основанные на доверии, взаимном уважении и взаимной выгоде, играют ключевую роль в достижении успеха учреждения.

Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации учреждения и честному имени ее работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие учреждения. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы учреждения.

VIII. Выявление и урегулирование конфликта интересов

1. Понятие "конфликта интересов" определено в статье 75 Федерального закона от 21.11.11 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан".

2. В соответствии с частью 1 статьи 75 Федерального закона от 21.11.11 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан" под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

3. Федеральный закон от 21.11.11 г. № 323-ФЗ обязывает медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме:

– медицинские работники обязаны информировать главного врача учреждения, в котором он работает;

– главный врач учреждения в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Министерство здравоохранения Республики Башкортостан (Министерство здравоохранения РФ) в установленном законодательством Республики Башкортостан порядке.

4. В КоАП РФ предусмотрено наложение административных штрафов за непредставление информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности. При этом повторное непредставление или несвоевременное представление информации о конфликте интересов может повлечь дисквалификацию на срок до шести месяцев.

5. Руководители медицинских учреждений предоставляют информацию о возникновении конфликта интересов в Комиссию Минздрава России по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности. Порядок работы Комиссии определен в приказе Минздрава России от 21 декабря 2012 г. № 1350н "Об утверждении Положения о Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности".

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных нарушений.

6. В целях регулирования конфликта интересов в деятельности работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения) в учреждении принято Положение о конфликте интересов в ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ (Приложение №3 к настоящей антикоррупционной политике).

IX.Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями – контрагентами

1.В антикоррупционной работе ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ, осуществляемой при взаимодействии с организациями - контрагентами, есть два направления. Первое - установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношении с теми организациями, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении приносящей доход деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. Учреждению необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведении о потенциальных организациях – контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок по отчуждению имущества.

2.Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями - контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в учреждении. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Кроме того, должно организовываться информирование контрагентов о степени реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведении на официальном сайте

X. Внутренний контроль

1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

2. Система внутреннего контроля и аудита ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации. Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой организацией, в том числе:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

– контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

– оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

– предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

– выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;

– закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

– сомнительные платежи наличными.

XI. Взаимодействие с работниками

1. ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

2. ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ заявляет о том, что ни одни работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен к должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничество.

3. ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте и сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками и иными липами.

XII. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

2. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3. Администрации ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ и ее работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

4. Администрация и работники ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

XIII. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики

1. ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ и все работники должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, установленные законодательством Республики Башкортостан, Российской Федерации, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

2. С учетом изложенного всем работникам учреждения строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

3. Главный врач и работники всех структурных подразделений ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ, независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российском Федерации, за соблюдение принципов и требовании настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требовании настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГБУЗ РБ Аскаровская ЦРБ, правоохранительных органон или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным 'законодательством Российской Федерации.